



マネジメントの現地化や事業再編に伴う

中国現地法人 労務紛争対応の実務

「配置転換や降格・減給処分を実施したいが訴訟リスクをできる限り低減したい」
マネジメントの現地化の進展や無固定期間労働契約の締結による雇用期間の長期化に伴い、従業員の労務管理の重要性が増しています。

また、グループ全体での組織改変にともない拠点の閉鎖・縮小を余儀なくされる場合には、集団としての従業員への労務対応が必要になります。

本セミナーでは、数千人規模の工場（会社）でのストライキ対応から、貿易会社のたった一人の財務スタッフとの労務トラブルまで、大小さまざまな紛争事例を紹介しながら、関連労働法規の解説、実務的対応のポイントを分かりやすく説明させていただきます。

日時・会場

日時：2018年1月30日（火）14:00～17:00

（受付開始13:30）

場所：上海市浦東新区陸家嘴世紀大道210号
二十一世紀大厦15層
上海融孚律師事務所 大会議室

プログラム（予定）

- 1 特定の従業員を配置転換するケース
事例紹介 / 関連労働法規の解説 / 実務的対応のポイント
- 2 特定の従業員を処分（降格、減給、解雇）するケース
事例紹介 / 関連労働法規の解説 / 実務的対応のポイント
- 3 経営状況の悪化に伴う事業再編、縮小のケース
事例紹介 / 全体的な手続きの流れ / 実務的対応のポイント
- 4 解散・清算のケース
事例紹介 / 全体の手続きの流れ / 実務的対応のポイント

受講料（税込）

一般受講料	キャスト会員受講料
800円	700円

お申込方法は裏面をご覧ください

講師

李淑芹 中国律師

上海融孚律師事務所 高級パートナー
キャストコンサルティング（上海）法律顧問



日本企業の中国事業関連業務を主として取り扱い、特に労務、撤退関連業務について豊富な実績を有する。2015年8月より上海律師協会労働法業務研究委員会委員（集团的労働関係グループ・グループ長）（日本語にて講演）

馬場久佳 公認会計士

キャストコンサルティング株式会社



中国の会計ならびに労務に豊富な実務経験を持つ。著書に「中国労働契約法の実務」（共著・中央経済社）がある。

約5000件の中国重要法令日中対訳データベース、豊富な中国ビジネスQ&A集が掲載！

会員制定額サイト「キャスト中国ビジネス」

<http://www.cast-china.biz>

無料お試しIDも随時受付中！

